

TEAMENTWICKLUNG – NUTZEN SIE DIE POTENTIALE IHRES TEAMS

Das von mir konzipierte Teamentwicklungsprogramm orientiert sich an Ihrem individuellen Bedarf. Manche Teams funktionieren optimal und bei manchen läuft es einfach nicht so gut. Die Gründe dafür können sehr unterschiedlich sein. Diese IST-Situation der Teamsituation herauszufinden, auf das Team mit all seinen Besonderheiten zu schauen, gemeinsam mit dem Team und der Führungskraft des Teams einen Plan für die zukünftige Teamarbeit zu gestalten und diesen gezielt durch Teamentwicklungsmaßnahmen zu unterstützen, ist unsere gemeinsame Aufgabe und das Ziel des Programms.



Mögliche Gestaltung der Teamentwicklung

Schritt 1: Vorgespräch mit der Geschäftsleitung

- Beschreibung der Situation des zu entwickelnden Teams
 - Zielsetzung der Maßnahme
 - Festlegung des Ablaufs
-

Schritt 2: Einzelgespräche und gegebenenfalls Einzelcoaching mit der Führungskraft des Teams

Schritt 3: IST-Analyse der Teamsituation und der Führung im Team

- Infosammlung, wie erlebt jeder das Team
- Wer hat welche Aufgabe im Team ?
- Wie funktioniert die Zusammenarbeit im Team ?
- Welche Konflikte gibt es ?
- Wie ist der Informationsfluss ?
- Wie ist das Teamklima?
- Welche Berührungspunkte hat das Team mit anderen Bereichen?

Schritt 4: Auftaktworkshop „Zukünftige Teamarbeit“

- Welche Erwartungen habe ich als Teammitglied an meine Führungskraft
- Welche Ziele haben wir als Team ? - Teamleitbild
- Wie kann das Ziel erreicht werden ?
- Wie gehen wir miteinander um ? - Teamregeln
- Kommunikation, Abstimmungen und Besprechungen
- Welche Aufgabe möchte ich im Team haben
- Stärken der Teammitglieder
- Unser Team der Zukunft

Schritt 5: Ausarbeitung eines gezielten Maßnahmenplans für das Team

Schritt 6: Eventuell weitere Teamentwicklung, Team- und Einzelcoaching nach Bedarfsanalyse der Situation und den Ergebnissen des Auftaktworkshops

Schritt 7: Nachhaltigkeitsworkshops zur Unterstützung der dauerhaften Umsetzung der Maßnahmen

IHR NUTZEN

- Steigerung der Arbeitsmotivation der Teammitglieder
- Verbesserung des Arbeitsklimas und der Arbeitszufriedenheit
- Höhere Produktivität der Teamleistung
- Reduktion von Blindleistung und Doppelarbeit durch bessere Abstimmung und Verknüpfung von Nahtstellen
- Erhöhung der zeitlichen und inhaltlichen Flexibilität
- Steigerung der Reaktionsfähigkeit auf veränderte Anforderungen
- Beschleunigte Lösung von auftretenden Problemen
- Reduktion von Fluktuations- und Krankheitsraten

DAUER: nach Bedarf

METHODEN

Theorieimpulse und Aktionen der Teammitglieder, Praxisorientiertes Lernen, interaktive Wissensvermittlung, Diskussionen, Gruppenarbeiten, Einzelarbeit, Spiele, OUTdoor-Elemente, Übungen zur Teamentwicklung, Feedback, Praxiscoaching, Transfer in den Arbeitsalltag