

ALS PRÄSENZSEMINAR ODER LIVE-ONLINE-TRAINING MÖGLICH

TRANSFORMATIONALE FÜHRUNG – MITARBEITER UND TEAMS ZU HERAUSRAGENDEN LEISTUNGEN MOTIVIEREN

„Was kann ich tun, um meine Mitarbeiter zu unterstützen, ihnen emotionalen Halt zu geben, um sie zu inspirieren und um ihr volles Potential, ihre volle Kraft zu entfalten?“

Die zentrale Frage ist es, wie Führungskräfte es schaffen können, in einem immer dynamischer werdenden Umfeld, Mitarbeiter und dadurch die Organisation zu besonderen Leistungen zu führen. Führungskräfte, die transformational führen versuchen das „ich muss“ in das „ich will“ umzuwandeln. Lernen Sie in diesem Training die Methoden und Wege zur transformationalen Führung im eigenen Wirkungsbereich und motivieren Sie damit Ihr Team zu herausragenden Leistungen.



INHALTE DES TRAININGS

- Führung durch Vorbildlichkeit – Werte im Fokus – „Walk the Talk“
- Vertrauensbildung durch wertschätzenden Umgang
- Entwickeln einer persönlichen Vision als Führungskraft – Leistung und Engagement der Mitarbeiter durch Sinnorientierung fördern
- Führen mit gemeinsamen Zielen statt mit Anweisungen
- Methoden zur Stimulation von Ideen und innovativem Denken der Mitarbeiter
- Stärken der Mitarbeiter stärken – individuelle Potenziale ausbauen - Lernfähigkeit steigern
- Empowerment – Selbststeuerung, Agilität und autonomes Arbeiten von Mitarbeitern und Teams gezielt fördern
- Praxisfälle und Umsetzungsstrategien im eigenen Führungsalltag

IHR NUTZEN

- Sie kennen die Möglichkeiten des empirisch bestätigten transformationalen Führungsmodells
- Sie reagieren flexibel und agil als Führungskraft auf die sich wandelnden Bedingungen der kontinuierlichen Veränderung der Arbeitswelt
- Sie motivieren Ihre Mitarbeiter und Teams zu mehr Leistung durch gemeinsame Visionen und gemeinsame Zielsetzungen sowie durch die Sinnggebung ihrer individuellen Teamleistung
- Sie verbessern die Kommunikation und die Leistung ihres Teams durch individuelle Förderung und intellektuelle Anregung der Teammitglieder
- Sie inspirieren Ihre Mitarbeiter und Teams zu mehr Eigenverantwortung, Kreativität und Selbststeuerung
- Sie erhalten konkrete Handlungsoptionen für Ihre eigene Führungspraxis

MÖGLICHE FORMATE DES TRAININGS UND DAUER

- Als Präsenzseminar vor Ort – Dauer 2 Tage
- Als Live-Online-Training – Dauer 2 Tage mit je 4 x 90 Minuten-Live-Sessions mit interaktiven Lerneinheiten und Gruppenarbeiten (an je zwei Tagen oder verteilt auf mehrere Tage mit einzelnen Lernsessions)

ZIELGRUPPE

- Führungskräfte aller Ebenen und Unternehmensbereiche

METHODEN IM PRÄSENZTRAINING UND IM LIVE-ONLINE-TRAINING

- Praxisorientiertes und teilnehmeraktivierendes Lernen, interaktive Wissensvermittlung, Kleingruppenarbeiten, Einzelarbeit, Best Practice, Reflexion, Feedback, Rollenspiele, Übungen an Praxisfällen der Teilnehmer, Transferaufgaben

Technische Voraussetzungen für LIVE-ONLINE-TRAININGS

- Stabile Internetverbindung mit aktuellem Browser (Chrome, Edge, Safari)
- Webcam, Mikrofon oder Headset