

Generation X,Y,Z – GENERATIONEN IN ALTERSGEMISCHTEN TEAMS ERFOLGREICH FÜHREN - HERAUSFORDERUNG UND CHANCE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE -

Verschiedene Generationen treffen in Unternehmen aufeinander – mit unterschiedlichen Erwartungen, Verhaltensmustern, Erfahrungen und Einstellungen. Unterschiedliche Generationen bringen verschiedene Stärken, Kompetenzen, Heterogenität und Synergien ins Team. Gleichzeitig fordert ein Generationenmix im Team auch viel von den Führungskräften. Erfahren Sie in diesem praxisorientierten Training, welche Herausforderungen für Sie als Führungskraft in Ihren altersgemischten Teams zu meistern sind, und erkennen Sie die erfolgsversprechenden Ansatzpunkte und Möglichkeiten, die in dieser Vielfalt stecken, um konstruktiv und erfolgreich zusammenzuarbeiten.

INHALTE DES TRAININGS

- Unterschiedliche Generationen in der Arbeitswelt und ihre Besonderheiten
- Vorurteile abbauen und Missverständnisse reduzieren
- Generationen zusammenführen – Effektive Führung altersgemischter Teams
- Wissen und Wissensaustausch der Generationen fördern und fordern
- Generationenbeziehungen als Erfolgsfaktor nutzen
- Motivationsfaktoren in generationsübergreifenden Teams
- Erfolgreiche Kommunikation über Generationengrenzen hinweg
- Generationenkonflikte geschickt managen
- Tipps für Ihren Führungsalltag

IHR NUTZEN

- Sie entwickeln ein Verständnis für die einzelnen Generationen in Ihrem Team
- Sie lernen erfolgsversprechende Ansatzpunkte für ein Miteinander der Generationen in Ihrem Team
- Sie lernen Methoden und Möglichkeiten kennen und anzuwenden, wie Sie die Zusammenarbeit in Ihrem altersgemischten Team erfolgreich fördern
- Sie lernen mit Konflikten umzugehen, die sich aus dem Generationenmix ergeben können und effektiv mit unterschiedlichen Generationen zu kommunizieren
- Praxisorientierter Austausch mit Kollegen

ZIELGRUPPE Führungskräfte aller Ebenen, die mit altersgemischten Teams arbeiten

DAUER 1 Tag Inhouse-Seminar

METHODEN Praxisorientiertes und teilnehmeraktivierendes Lernen, interaktive Wissensvermittlung, Kleingruppenarbeiten, Einzelarbeit, Reflexion, Feedback, Übungen an Praxisfällen der Teilnehmer, Transferaufgaben

